

TASA-ARVO ja YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Suomen Vesihiihto ja wakeboard ry

1. Johdanto

Suunnitelma on tehty, jotta yhdistyksessämme osattaisiin huomioida paremmin tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioita. Suunnitelmasta on se hyöty, että kun asiat kirjoitetaan paperille ja ne käsitellään yhdistyksen avainasemassa olevien ihmisten kanssa, niin asiat etenevät konkreettisemmin myös käytännön tasolla. Suunnitelma koskee seuraavia syrjintäperusteita: ”ikä, etninen tai kansallinen alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, terveydentila, vammaisuus, sukupuolinen suuntautuminen ja muu henkilöön liittyvä syy (esim. varallisuus, raskaus, perhesuhteet). Etninen alkuperä viittaa sekä maahanmuuttajiin että Suomen ns. vanhoihin etnisiin vähemmistöihin, joita ovat romanit, saamelaiset, tataarit, juutalaiset ja vanhan venäläisyhteisön edustajat. Laki koskee siis sekä syntyperäisiä suomalaisia että Suomeen myöhemmin muuttaneita, kaiken ikäisiä lapsia, naisia ja miehiä.” (Yhdenvertaisuuslaki – työkalupakki syrjintää vastaan 2004)

2. Suunnitteluprosessin kuvaus

Suunnitelma laadittiin siten, että puheenjohtaja selvitti asiaa muun muassa tutustumalla yhdenvertaisuuslakiin ja tiedottamalla valmistelusta hallitukselle. Sitten puheenjohtaja laati suunnitelman. Suunnitelma hyväksyttiin hallituksen sähköpostikokouksessa vuonna 2018 ja yhdistyksen vuosikokouksessa vuonna 2019. Se on päivitetty vuonna 2020. Hallituksessa on mukana kahdeksan henkilöä, jotka edustavat eri seuroja ympäri Suomen.

3. Tilannekartoitus

Meille keskeisiä arvoja lajiliitossamme ovat tasa-arvoisuus, yhdenvertainen kohtelu ja ihmisen arvostaminen. Toiminnan yhdenvertaisuutta arvioitiin juttelemalla hallituksen kanssa. Emme ole törmänneet syrjintään lajimme parissa. Laji on Suomessa pieni ja suvaitsevaisuus on luonteva osa yhteisön toimintaa. Jos joku kiinnostuu lajista, hänet otetaan avosylin vastaan. Lajimme on erittäin kansainvälinen, joten kaikki ovat kielitaitoisia ja tottuneet muun muassa eri kulttuureihin lajin parissa matkustamisen myötä. Jäsenseurat ovat huomioineet esteettömyyden kukin parhaaksi näkemällään tavalla. Rannoissa on vaihtelevasti toteutettu esteetön kulku. Pyörätuolirampeja ei valitettavasti ole kaikilla tällä hetkellä. FWWF:n tapahtumat ovat aina olleet avoimia kaikille.

Sukupuolten välistä tasa-arvoa pyritään yhdistyksessämme edistämään kaikin tavoin. Se on kaikille avointa ja aloittaminen tapahtuu mahdollisimman matalalla kynnyksellä, jotta kaikki pääsevät sitä kokeilemaan ja tekemään omalla tavallaan. Kilpailuissa on edelleen perinteisesti naisten ja miesten sarja mutta järjestämme myös tapahtumia, joissa kaikki esimerkiksi vesihiihtävät samassa sarjassa. Lajin pariin ovat kaikki tervetulleita, oli sitten sukupuoli poika/mies, tyttö/nainen tai muu. Vapaamuotoisiin tapahtumiimme ilmoittautuessa ei tarvitse ilmoittaa sukupuoltaan. Laji on melko tasa-arvoinen harrastetasolla, mutta ammattilaistasolla palkat eivät vielä ole samalla tasolla naisten ja miesten sarjassa. Liiton puheenjohtaja toimii tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvastaavana. Hallituksen jäsenistä on puolet miehiä ja puolet naisia. Monikulttuurisuus on luonteva osa liittomme toimintaa. Liiton verkkosivut ovat osittain suomeksi ja osittain englanniksi kirjoitetut. Tapahtumien tiedottaminen ja viestintä tapahtuu pääsääntöisesti niin suomeksi mutta kilpailuihin liittyvä viestintä pyritään tekemään myös englanniksi.

4. Kolme keskeisintä tavoitetta vuodelle 2021

1. Tavoitteena on ylläpitää sellaista ilmapiiriä lajimme/lajiemme parissa, että jokainen kokee olevansa tervetullut tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti niin kisoihin, tapahtumiin kuin muihinkin tilaisuuksiin.
2. Tasa-arvon toteutuminen palkkauksessa ja tasapuolisten työskentely- ja kehittämismahdollisuuksien tarjoaminen kaikille iästä, sukupuolesta, etnisestä taustasta tai muusta vastaavasta riippumatta. Tämä pätee myös vapaaehtoistyötehtävissä ja luottamustoimissa.
3. Haluamme vaikuttaa omalta osaltamme siihen, että myös maailmalla ammatilaiskisoissa mentäisiin kohti samoja rahapalkintoja sekä miehillä, että naisilla.

Konkreettiset toimenpiteet, joiden avulla järjestömme aikoo saavuttaa asetetut tavoitteet:

1. Hallitus pyrkii vaikuttamaan positiivisen ilmapiirin luomiseen ja ylläpitämiseen omalla esimerkillään sekä vaikuttamaan jäsenistöön viestimällä aiheesta jäsenille sekä seurojen toimijoille.
2. Huomioidaan mahdollisissa tulevilla rekrytointitilanteissa sekä hallitusta muodostettaessa tasa-arvoasiat mahdollisimman hyvin ja hoidetaan palkkaustilanteet ammattimaisesti. Keskustellaan myös tuomarikouluttajan ja seurojen toimitsijoiden kanssa asiasta, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu myös vapaaehtoistyötehtävissä/toimitsijatehtävissä ja luottamustoimissa.
3. Viestimme kansainväliselle lajiliitolle kannastamme, että toivomme ammatilaisurheilijoiden rahapalkintojen olevan jatkossa linjassa. Vaikutamme asiaan myös urheilijaedustajan kautta.

5. Muita toimenpiteitä

Toimenpiteitä, joita eri ryhmien yhdenvertaisuuden edistämiseksi aiotaan tehdä ovat muun muassa seuraavat. Aloitamme tiedottamalla paremmin nykyisestä toiminnasta, jotta yhä useampi pääsisi lajia kokeilemaan, tämä tapahtunee suomeksi, että englanniksi. Aiomme myös parantaa yhdistyksen ja seurojen nettisivujen kaksikielisyyttä. Ensin suomeksi ja englanniksi ja sitten mahdollisesti muilla kielillä. Huomioimme mahdollisimman hyvin myös esteettömyyden verkkosivuillamme, jotta myös rajallisen näkökyvyn omaavat voivat lukea sivujamme. Yhdenvertaisuustoiminta on osa vapaaehtoistyötä tekevien toimitsijoiden työtä oman toimen ohella. Toimenpiteiden toteuttaminen on toiminnanjohtajan, puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten vastuulla operatiivisen toiminnan suhteen. Hallituksen jäsenet tulevat kiinnittämään jatkossa entistä paremmin huomiota mahdollisen syrjintään, sen tunnistamiseen sekä siihen puuttumiseen muun muassa harjoitustapahtumissa.

6. Seuranta ja arviointi

Suunnitelman toimeenpanon vaikutuksia arvioidaan aina, kun raportoidaan edellisen kauden toimintaa. Vaikutuksia arvioidaan nostamalla asia teemaksi hallituksen kokouksessa keskustelemalla

asiasta yhdessä. Muita seurantamenetelmiä ovat sähköpostitse jäsenseurojen yhteyshenkilöiltä kysely sekä jäsentilastojen seuranta. Seurannan ja arvioinnin toteuttaminen on yhdistyksen puheenjohtajan ja hallituksen vastuulla.

Lähteet: Yhdenvertaisuuslaki –työkalupakki syrjintää vastaan 2004. Laatinut SEIS projekti, Suomi eteenpäin ilman syrjintää -projekti.

Laatinut: Laura Lammi LitM, Suomen Vesihiihto ja wakeboard ry:n puheenjohtaja